Bolagsstyrnings-rapport

Bolagsstyrning inom Swedfund

Swedfund är ett av svenska staten helägt bolag med särskilt beslutat samhällsuppdrag vilket kommer till uttryck i ägaranvisningen.

Uppdraget innebär att Swedfund ska bidra till att uppnå det riksdagsbundna målet för Sveriges internationella bistånd att skapa förutsättningar för bättre levnadsvillkor för människor som lever i fattigdom och förtryck. Bolagets verksamhet ska bidra till en hållbar utveckling i enlighet med Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Bolaget ska tillsammans med strategiska partners medverka till investeringar som inte bedöms kunna realiseras med enbart kommersiell finansiering. Swedfund ska tillse att investeringarna är ekonomiskt, miljö- och klimatmässigt samt socialt hållbara.

I ägaranvisningen fastställs ett antal uppdragsmål för verksamheten vilka beskrivs närmare i förvaltningsberättelsen under avsnittet Portföljbolagens resultat på sidorna 67–83.

Till grund för Swedfunds styrning ligger både externa och interna regelverk. Swedfund tillämpar svensk kod för bolagsstyrning (”Koden”) och nedan redovisas avvikelser från Koden för räkenskapsåret. Den huvudsakliga anledningen till sådana avvikelser är Swedfunds ägarförhållande som innebär att bolaget är ett av statens helägda bolag och därigenom inte ett noterat företag med spritt ägande. Bolagets revisorer har utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Statens ägarpolicy, ägarens anvisning för bolaget, bolagsordning samt de av bolagsstämman och styrelsen fastställda målen styr verksamheten. Swedfunds strategi och policydokument är utgångspunkt för genomförande av uppdraget. Swedfunds policyer är en viktig del av bolagets värdegrund, styrning och intern kontroll och arbetas kontinuerligt in i arbetssätt och avtal. Utbildning av Swedfunds personal och externa styrelseledamöter i direkta aktieinnehav sker löpande. Bolaget är också anslutet till ett antal internationella konventioner och regelverk som på olika sätt har påverkan på sättet att arbeta.

Koden

Koden är en del av statens ramverk för ägarstyrning. Swedfund följer koden i enlighet med ägarens riktlinjer.

Avvikelser från koden

På följande punkter avviker Swedfund beträffande räkenskapsåret 2025 från vad som föreskrivs i Koden:

i. Valberedning. Swedfund saknar på grund av sin ägarstruktur en valberedning. Nomineringsprocessen avseende styrelseledamöter, val av ordförande till styrelsen och revisorer sker i stället enligt en särskild process för statligt ägda bolag enligt statens ägarpolicy.

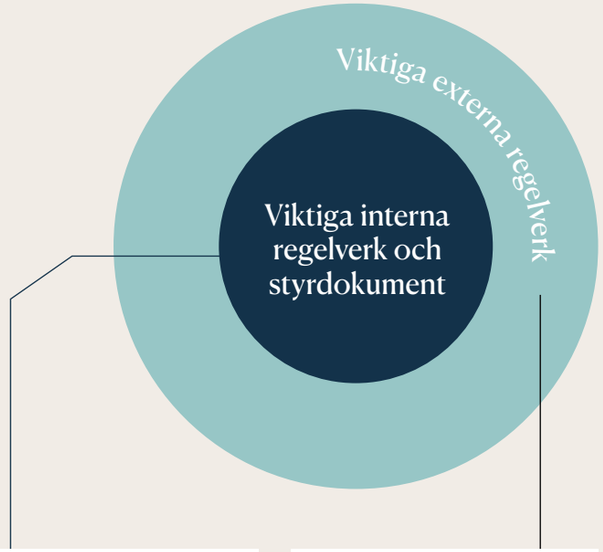
ii. Styrelsens oberoende i förhållande till ägaren. Swedfund redovisar, i enlighet med statens ägarpolicy, inte huruvida styrelseledamöter är oberoende i förhållande till ägaren.

iii. Ersättningsutskott. Styrelsen har i stället valt att fullgöra den uppgiften.

Bolagsstyrning i portföljbolagen

Vid investeringar genom aktier tar Swedfund vanligtvis en roll som minoritetsägare men strävar normalt efter att få

Styrande dokument



- Ägaranvisning
- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Delegationsordning och attestinstruktion
- Swedfunds strategiska mål för hållbart värdeskapande
- Policyer och uppförandekod i enlighet med Swedfunds Etiska kompass, se sidorna 28–29
- Strategi och affärsplan

- Svensk aktiebolagslag
- Redovisningslagstiftning och rekommendationer
- Regeringens principer för förvaltning och styrning av bolag med statligt ägande enligt statens ägarpolicy
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Internationella och transparensåtaganden samt riktlinjer enligt Etisk kompass, se sidorna 28–29

en styrelseplats. I samband med fondinvesteringar ingår ofta Swedfund i fondens ”advisory board”. Genom aktivt ägande, med utgångspunkt i de tre fundamenten (Samhällsutveckling, Hållbarhet och Finansiell bärkraft) sker styrning och uppföljning genom bland annat styrelsearbete, rapportering och monitorering samt påverkansarbete. Styrning av Swedfunds investeringar sker genom att bolagets policyer i tillämpliga delar inarbetas i investeringsavtalen. Medel för Teknisk Assistans (TA) kan också användas som verktyg för kvalitetshöjande insatser i portföljbolagen. Information om utvecklingen i portföljbolagen inhämtas genom regelbunden dialog med bolagen och medinvesterare, uppföljning av årsredovisningar och annan avtalad information. Swedfund strävar efter att ha en aktiv dialog med olika intressenter såsom ägare, affärspartners, civilsamhällets organisationer, fackförbund och media. För ytterligare information, se Swedfunds Intressent- och väsentlighetsanalys på sidorna 136-137.

Stämmor och ägare

Bolagsstämman är det högst beslutande organet i Swedfund och det är genom deltagande på stämman och ägardialogen som svenska staten utövar sitt inflytande i bolaget. Finansdepartementet ansvarar för förvaltningen av statens ägande av Swedfund medan Utrikesdepartementet har ansvar för bolagets biståndspolitiska uppdrag. Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om ändring av bolagsordningen ska behandlas, ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse sker genom publicering i Post och Inrikestidningar samt på Swedfunds hemsida. Riksdagsledamot har rätt att närvara vid stämman och i anslutning till denna ställa frågor till bolaget. Stämman är under normala förhållanden också öppen för allmänheten.

Årsstämma 2025

Swedfunds årsstämma hölls fredagen den 25 april på Westmanska Palatset, Stockholm. Stämman var öppen för allmänheten och protokollet från årsstämman finns tillgängligt på bolagets externa webbplats. Årsstämman fastställde den framlagda resultat- och balansräkningen per 2024-12-31 samt beviljade styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2024. Årsstämman godkände också framlagt förslag till resultatdisposition, framlagt förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt upprättad ersättningsrapport för 2024. Ernst & Young AB omvaldes till revisor vid årsstämman med Carl Rudin som ny huvudansvarig revisor.

Styrelse

Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av lägst sex och högst nio ledamöter utan suppleanter. Bolagsstämman ska utse styrelseordföranden. Om ordföranden lämnar sitt uppdrag under mandattiden ska styrelsen inom sig välja ordförande för tiden intill utgången av den bolagsstämma då ny ordförande väljs av stämman.

Styrelsens sammansättning

I samband med årsstämman 2025 avgick styrelseledamoten Torgny Holmgren. Vid årsstämman omvaldes till styrelseledamöter Catrina Ingelstam, Josefine Ekros Roth, Roshi Motman, Catrin Fransson, Anna Stellinger, Caroline Af Kleen och Johan Mörnstam. Styrelsen bestod efter årsstämman av sju ledamöter, fördelat på sex kvinnor och en man. Som styrelsens ordförande omvaldes Catrin Fransson. Ingen från Swedfunds verkställande ledning ingår i styrelsen. Uppgifter om styrelsens ledamöter framgår på sidorna 130-131.

Styrelsens ansvar och uppgifter

Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation, verka för att bolaget uppnår uppställda mål och att god hushållning sker med samtliga resurser i verksamheten. Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföring, medelsförvaltning samt bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt innefattar en tillfredsställande kontroll. Styrelsen ska därvid se till att bolaget har effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet, och ska fortlöpande hålla sig informerad om samt utvärdera hur bolagets system för intern kontroll fungerar. Styrelsen fattar affärsbeslut i frågor som är utanför den löpande förvaltningen och det delegerade mandatet till VD, vilket till exempel inbegriper större investeringsbeslut. Styrelsen ansvarar för att fastställa mål och strategi för bolagets verksamhet inklusive strategiska mål och hållbart värdeskapande. Det är styrelsens ansvar att integrera hållbart företagande i bolagets affärsstrategi och affärsutveckling samt att fastställa strategiska mål för hållbart värdeskapande i enlighet med Ägarpolicyn. Styrelsen har det övergripande ansvaret för

Huvudsakliga ärenden för styrelsen under 2025

Februari

Bokslutskommuniké, portföljrapport, investeringsärenden, ägarrapportering för 2024, hemställan för 2025, IT strategi, rapport visselblåsning och klagomålsmekanism

Mars

Integrerad redovisning 2024, avrapportering revision, kallelse och beslut inför årsstämma, investeringsärenden, beredskap och säkerhet

April

Konstituerande punkter, portföljrapport, delårsrapport, investeringsärenden, omvärldsanalys

Maj/Juni

Policyfrågor, organisationsfrågor, lägesrapport portföljen, investeringsärenden

Juli

Delårsrapport

September

Portföljrapport, investeringsärenden, strategi, riskgenomgång

Oktober

Delårsrapport, intern revision, portföljrapport, investeringsärenden, policyfrågor

December

Budget 2026, Affärsplan, omvärldsanalys, lägesrapport investeringsportfölj, investeringsärenden

Swedfunds regelefterlevnad samt riskhantering och fastställer årligen riskpolicyn, inklusive riskaptit och limiter. Detta innebär att styrelsen ska se till att risker förenade med bolagets verksamhet kontinuerligt identifieras, analyseras och på lämpligt sätt hanteras och att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet. Styrelsen ansvarar vidare för fastställande, implementering och uppföljning av för verksamheten relevanta policydokument och andra former av styrdokument såsom en arbetsordning för styrelsen och revisionsutskottet samt en VD-instruktion. Av dessa styrdokument framgår bland annat hur ansvar och befogenheter fördelas mellan styrelsen, styrelsens ordförande och verkställande direktören.

Styrelsen har inrättat ett integrerat revisionsutskott vars arbete syftar till att kvalitetssäkra extern finansiell- och hållbarhetsrapportering och att säkerställa att bolaget har en ändamålsenlig riskhantering, att fastlagda principer för extern rapportering och intern kontroll efterlevs samt att Swedfund har en kvalificerad, effektiv och oberoende revision. Revisionsutskottet bereder även hållbarhetsrelaterade ärenden, som hållbarhetspolicy och business integrity policy samt väsentliga hållbarhetsfrågor till styrelsen. Vidare har en styrelseresa samt ett antal utbildningspass genomförts.

Revisionsutskottet består av tre styrelseledamöter, vilka utses årligen av styrelsen. Revisionsutskottet bestod sedan konstituerande styrelsemötet 2025 av Catrina Ingelstam (ordförande), Josefine Ekros Roth och Caroline af Kleen.

Styrelsen ska verka för att det långsiktiga värdeskapandet i Swedfund blir det bästa möjliga samt att verksamheten bedrivs på ett sätt som gynnar en hållbar utveckling, såväl ekonomiskt som socialt, miljö- och klimatmässigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av dess angelägenheter i bolagets och aktieägarens intresse. Styrelsen ansvarar för att bolaget ska agera affärsmässigt, hållbart och föredömligt på ett sätt som upprätthåller allmänhetens förtroende. Styrelsen utser verkställande direktör (VD) och beslutar om lön och övriga förmåner för VD.

Styrelseordförande

Ordföranden ansvarar för årlig utvärdering av styrelsens arbete samt att utvärderingen i relevanta delar redovisas för nomineringsansvarig hos ägaren. 2025 års styrelseutvärdering genomfördes inom styrelsen och inbegrep en kollektiv utvärdering av styrelsens arbete och kompetenser. När så behövs medverkar ordförande vid viktigare kontakter och företräder bolaget i ägarfrågor. Vidare ankommer det på styrelsens ordförande att informera ägaren och begära en särskild strategisk avstämning när bolaget står inför genomgripande strategiska omställningar av verksamheten.

Ledamot	Befattning	Styrelsemöten	Revisions-utskottsmöten
Catrin Fransson	Ordförande styrelse	10/10	
Catrina Ingelstam	Styrelseledamot, ordförande i revisionsutskottet	9/10	7/7
Roshi Motman	Styrelseledamot	10/10	
Anna Stellinger	Styrelseledamot	8/10	
Caroline af Kleen	Styrelseledamot, ledamot i revisionsutskottet	9/10	7/7
Josefine Ekros Roth	Styrelseledamot, ledamot i revisionsutskottet	9/10	7/7
Johan Mörnstam	Styrelseledamot	9/10	

Styrelsens och revisionsutskottets arbete under 2025

Under året har styrelsen sammanträtt vid tio tillfällen, fördelat på sju ordinarie sammanträden, ett extra sammanträde samt två brevsammanträden. Sammanträdena har bland annat behandlat investeringsärenden och affärsverksamheten utifrån de tre fundamenten samhällsutveckling, hållbarhet och finansiell bärkraft, års- och delårsbokslut och därtill relaterade rapporter, CSRD, budget och verksamhetsmål, policy- och regelefterlevnadsfrågor, organisations- och bemanningsfrågor, IT strategi, beredskap och säkerhetsfrågor samt utvärdering av styrelsens och VD:s arbete. Ordinarie styrelsemöten har genomförts i form av fysiska möten. Vidare har under året genomförts en styrelseresa (till Zambia) samt en fördjupningsutbildning inom området mänskliga rättigheter.

Under 2025 har revisionsutskottet sammanträtt vid sju tillfällen där mötena genomförts i både digitalt och fysiskt format. Revisionsutskottet har bland annat berett frågor kring delårsrapporter och integrerad redovisning för 2024 (inklusive årsredovisning, hållbarhet och bolagsstyrningsrapport), Risk/Intern kontroll, policyuppdatering, CSRD, revisionsplaner för intern- och extern revision, avrapportering och uppföljning av revisionsrapporter och tidigare iakttagelser, utvärdering av intern- och externrevisionen.

VD och bolagsledning

Maria Hammarskjöld Håkansson är VD för Swedfund sedan 2018. VD ska sköta den löpande förvaltningen i bolaget med den omsorg och i den utsträckning som krävs för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning, bolagsordning, VD-instruktion och styrelsens anvisningar, inom fastställd riskaptit samt statens ägarpolicy. VD tecknar bolagets firma beträffande den löpande förvaltningen inom ramen för fastställd budget. Beslut inom VD:s egen beslutanderam rapporteras till styrelsen vid nästkommande sammanträde.

Ledningsarbetet samordnas i en ledningsgrupp baserad på Swedfunds organisation. Ledningsgruppen om totalt sju personer bestod utöver VD vid utgången av 2025 av Chief HR & Administration Officer, Chief Legal Counsel, Chief Financial Officer, Chief Strategy & Communications Officer, Chief Investment Officer samt Chief Sustainability Officer. Ledningsgruppen ansvarar för att föreslå och implementera strategi- och affärsplan, budget och verksamhetsplanering, styrning- och organisationsfrågor samt uppföljning av Swedfunds finansiella utveckling och hållbarhetsarbete.

Revisorer

Förslag till val av revisor och revisorsarvode i bolag med statligt ägande ska lämnas av styrelsen för beslut av bolagsstämman. Revisorer utses normalt för en period av ett år i taget. Revisorerna är ansvariga inför ägaren på stämman och lämnar en revisionsberättelse över Swedfunds integrerade redovisning och över styrelsens förvaltning. Revisorerna lämnar en sammanfattande redogörelse för revisionen till revisionsutskottet och styrelsen dels vid förvaltningsrevision och översiktlig granskning av delårsrapporten för januari till september, dels i samband med revisionen av årsbokslutet. Externa revisorerna har deltagit i fem av revisionsutskottets möten under 2025 samt på ett styrelsemöte. Ersättningen till revisorerna framgår av not 6.

Ersättning till ledande befattningshavare

Swedfund tillämpar de ersättningsprinciper som framgår av statens ägarpolicy, se Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Swedfund International AB som finns på Swedfunds hemsida. Ersättningsvillkoren för VD och övriga ledande befattningshavare redovisas i not 5, sidan 103. Swedfund upprättar även en Ersättningsrapport för godkännande av årsstämman.

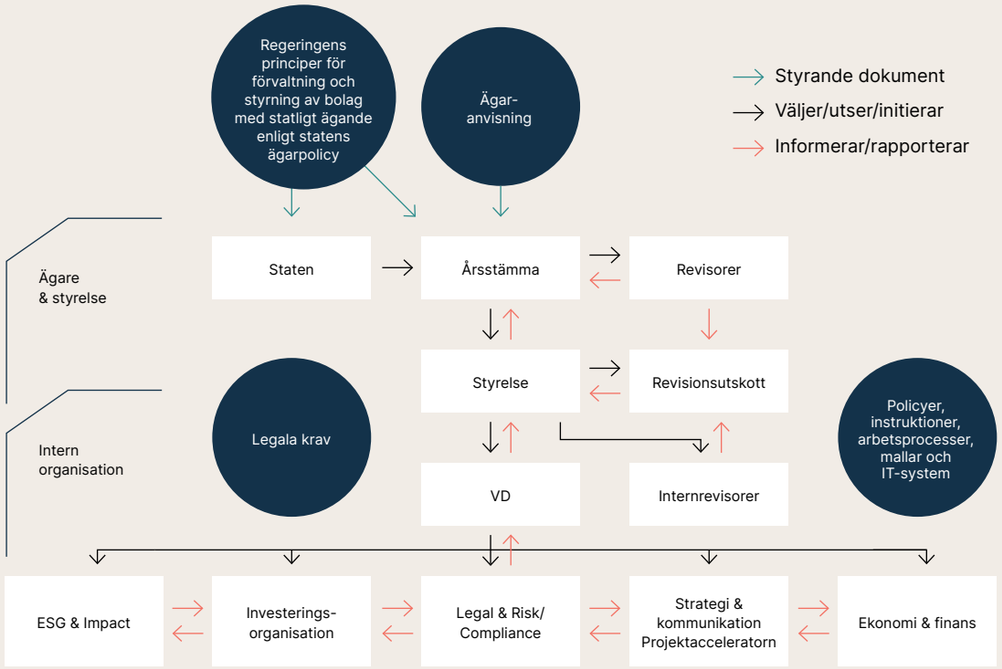
Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för att bolaget har god intern kontroll. Denna rapport har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap. 6 § samt Kodens avsnitt 7.3–7.4 och är avgränsad till den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ett effektivt styrelsearbete utgör grunden för god intern kontroll. Den interna kontrollen hos Swedfund kan beskrivas utifrån nedanstående fem huvudområden.

Styr- och kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den finansiella rapporteringen, vilket främst avser delårsrapporter (kvartalsvis) och den integrerade redovisningen (årsvis). Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning för sitt arbete samt anger arbetsfördelning mellan styrelsen, respektive VD och revisionsutskott.

Struktur för bolagsstyrning



Det av styrelsen utsedda revisionsutskottet har till uppgift att bereda ärenden för beslut i styrelsen. Revisionsutskottet arbetar efter en fastställd årsplan och har till uppgift att övervaka och kvalitetssäkra bolagets finansiella och hållbarhetsrapportering. Detta arbete omfattar områden såsom effektiviteten i bolagets interna kontroll, riskbaserad årsplan för internrevisionen, bedömningar av uppskattningar och redovisade värden som kan påverka kvaliteten i den finansiella rapporteringen samt uppföljning iakttagelser från extern- och internrevisionen. Revisionsutskottet håller sig också informerade om granskning av den årliga integrerade redovisningen (inklusive årsredovisning och rapporter avseende bolagsstyrning och hållbarhet) och förvaltningen genom att bolagets revisorer regelbundet närvarar på utskottets möten. CFO och CSO är adjungerande på utskottets möten och utskottets ledamöter har också löpande kontakt med dessa befattningshavare mellan ordinarie sammanträden. VD finns tillgänglig vid samtliga utskottsmöten.

En del i styrelsens arbete är att utarbeta, uppdatera och godkänna grundläggande policyer som är styrande för bolagets arbete. Styrelsen utfärdar övergripande styrdokument och ramar som skapar förutsättningar för en organisationsstruktur med tydlig tilldelning av befogenheter och ansvar dokumenterade i en instruktion för VD:s arbete och i en delegationsordning. Utifrån dessa skapas interna regler, processer och strukturer som är grunden för intern styrning och kontroll i hela organisationen. Finanspolicy, riskpolicy, hållbarhetspolicy, värderingspolicy, redovisnings- och rapportinstruktioner samt investeringsmanual sätter ramar och ger vägledning inom väsentliga områden för bolagets finansiella rapportering.

Medarbetarnas kompetens och den värdegrund som styrelse och ledning verkar utifrån och kommunicerar utgör också en väsentlig del av kontrollmiljön. VD har till uppgift att etablera riktlinjer för att alla anställda ska förstå kraven på upprätthållande av etiska värderingar och den enskilde individens roll i det arbetet, vilket bland annat regleras i Swedfunds uppförandekod. Uppförandekoden, som antagits av styrelsen och som alla anställda på Swedfund förbundit sig att följa, beskriver Swedfunds grundläggande värderingar och de förväntningar som ställs på medarbetare och bolagets företrädare. Detta inkluderar principer avseende jäv och intressekonflikter, som ska rapporteras, bedömas och hanteras enligt etablerad process. Swedfund tillämpar modellen med tre försvarslinjer för att tydliggöra roller och ansvar i riskhanteringen. Första linjen, verksamheten ansvarar för att identifiera, bedöma och hantera risker inom respektive ansvarsområde. Andra linjen, Risk- och compliancefunktionen utövar oberoende uppföljning, stödjer utvecklingen av ramverket för riskhantering och följer upp efterlevnad av interna styrdokument och externa regelverk. Funktionen etablerades under 2025 och rapporterar till Chief Legal Counsel. Tredje linjen, Internrevisionen genomför oberoende granskningar av riskhantering och intern styrning och kontroll samt rapporterar till styrelsen och revisionsutskottet.

Riskbedömning

Risker för väsentliga felaktigheter i redovisningen kan föreligga i samband med bokföring och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader, insamling och sammanställning av hållbarhetsinformation eller avvikelser från informationskrav. Andra risker i samband med den finansiella rapporteringen innefattar bedrägeri, förlust eller förskingring av tillgångar eller otillbörligt gynnande av annan part på bolagets bekostnad, se även avsnittet risk och riskhantering. Policys och direktiv för redovisning och finansiell rapportering samt därtill hörande processer omfattar områden av särskild betydelse för att främja korrekt och fullständig redovisning, rapportering och informationsgivning i rätt tid.

Identifierade risker hanteras genom väl definierade affärsprocesser med integrerade riskhanteringsåtgärder, samt genom en tydlig ansvars- och

arbetsfördelning och en lämplig beslutsordning. Detta innebär bland annat att särskilt godkännande krävs för investeringar och andra viktiga transaktioner i syfte att säkerställa att tillgångar hanteras korrekt. Bolagets risker hanteras i enlighet med av styrelsen fastställd riskpolicy samt finanspolicy där rapportering avseende finansiella risker sker på regelbunden basis, med beaktande av fastställd riskaptit och limiter.

I samband med utvärdering av nya tekniska förstudier inom Projektacceleratorn samt case inom investeringsverksamheten genomförs detaljerade analyser (due diligence) av bland annat förväntad samhällspåverkan, hållbarhetsrisker, resultatutveckling och finansiell ställning. Baserat på bedömningen av påverkan och risker inkluderas vid behov särskilda villkor i avtal i syfte att minska riskexponeringen. Läs mer om Swedfunds hantering av finansiella risker i not 20 och 26 samt allmänt om Swedfunds risker och riskhantering på sidorna 30–33.

Kontrollaktiviteter

För att säkerställa att finansiell och hållbarhetsrapportering ger en rättvisande bild av verksamheten samt håller eftersträvad kvalitet finns olika kontrollaktiviteter inkluderade i Swedfunds processer. Kontrollaktiviteterna är utformade för att hantera identifierade risker i den finansiella rapporteringen så att exponeringen hålls inom Swedfunds fastställda riskaptit och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera eventuella fel och avvikelser.

Uppföljning av resultatutfall mot budget och/eller prognos samt likviditetsuppföljning sker månatligen inom bolaget samt avrapporteras på samtliga styrelsemöten. Exempel på andra kontrollaktiviteter inom Swedfunds verksamhet är godkännande och kontroll av olika typer av bokföringstransaktioner, avstämningar, analys av nyckeltal och relationer samt annan uppföljning av finansiell information vilket utförs löpande av företagsledningen och ekonomifunktionen.

I tillägg till detta genomförs regelbundna portföljgenomgångar per sektor och för Projektacceleratorn där investerings- och projektportföljerna utvärderas, bland annat utifrån de tre fundamenten samhällsutveckling, hållbarhet och finansiell bärkraft. I dessa möten närvarar delar av ledningsgruppen. Kvartalsvis rapporteras investeringsportföljens status utifrån de tre fundamenten till styrelsen genom en portföljrapport.

Swedfund har utvecklat en omfattande investeringsprocess för att förvissa sig om att kvaliteten är hög vid beredning av investeringsärenden. I samband med utvärdering av nya investeringar finns en särskild process fastställd där en investeringskommitté bestående av ledningsgruppen samt ansvarig för särskilda projekt utvärderar en potentiell investering i två steg innan den presenteras för slutligt beslut i styrelsen.

I processen för aktivt ägande i portföljbolagen ingår bland annat att investeringsorganisationen ansvarar för att löpande följa utvecklingen inom de tre fundamenten samhällsutveckling, hållbarhet och finansiell bärkraft genom att inhämta och analysera finansiell och icke-finansiell rapportering, göra platsbesök samt aktivt delta i styrelsearbete, investeringskommitté och advisory boards. Detta sker bland annat i syfte att säkerställa bedömningen av värdeutvecklingen i investeringarna vilket i sin tur återspeglar sig i Swedfunds resultat- och balansräkning samt portföljbolagens resultat. Swedfund har en fastställd process för värdering av portföljinnehaven. Beredning av förslag till nedskrivningsbehov och reservering för kreditförluster utgår från bolagets värderingspolicy och beslutas en gång per kvartal av ledningen.

Information och kommunikation

Bolagets informations- och kommunikationsvägar ska bidra till fullständig och korrekt finansiell och icke-finansiell rapportering i rätt tid. Swedfunds samtliga medarbetare har tillgång till bolagets policyer, riktlinjer och manualer. Vid regelbundna gemensamma informationsmöten för alla medarbetare på både huvudkontor och regionkontor betonas vikten av att tillämpa de regler och processer som finns och förändringar avseende dessa beskrivs närmare. Inom bolagets olika avdelningar sker löpande, utifrån behov, genomgångar och uppdateringar avseende tillämpningen av dessa dokument. Formell och informell kommunikation mellan medarbetare och ledning främjas genom att antalet anställda är få och geografiskt samlade på i huvudsak ett huvudkontor samt tre regionala kontor.

Styrelsen och revisionsutskottet tar löpande del av ledningens rapporter över den finansiella utvecklingen med analyser och kommentarer till utfall, budget och prognoser. Dessutom tillställs styrelsen löpande detaljerade portföljrapporter i vilka utvecklingen per investering och i portföljen presenteras utifrån de tre fundamenten samhällsutveckling, hållbarhet och finansiell bärkraft. Regelbundna fördjupningar i relevanta hållbarhetsfrågor erbjuds till styrelsen, under 2025 kring temat mänskliga rättigheter.

Swedfund har även en etablerad process för visselblåsning som kan användas vid misstanke om oegentligheter som utförts av befattningshavare inom Swedfund eller något av portföljbolagen. Visselblåsartjänsten kan hantera misstankar om korruption, felaktigheter i redovisningen, brister i intern kontroll eller andra tveksamheter som allvarligt kan påverka företagets intressen eller enskilda individers hälsa och säkerhet.

Vidare har Swedfund även en upprättad Klagomålsmekanism som kan användas för att uppmärksamma problem som har en koppling till Swedfund eller Swedfunds portföljbolag.

Uppföljning

Uppföljning av kontrollaktiviteter och riskhantering utförs löpande enligt ansvar definierade i modellen med tre försvarslinjer, det vill säga ledning och verksamhetsansvariga, risk- och compliance funktionen, samt internrevisionen. Under 2025 har internrevisionen genomfört två granskningar avseende Teknisk Assistans (TA) samt Partnerrisk. Den interna kontrollen samt företagsledningens förvaltning av bolaget utvärderas även årligen av bolagets externa revisorer. Dessa rutiner inbegriper bland annat uppföljning av resultat mot budget och prognos, portföljanalyser och uppföljning av nyckeltal. Utvärdering av policydokument och andra styrdokument sker på årsbasis. Vid varje styrelsesammanträde behandlas bolagets finansiella situation. Delårsrapporter och den integrerade årsredovisningen tillställs revisionsutskottet för beredning och styrelsen för godkännande.

Revisionsutskottet genomför ett beredande arbete inför styrelsens utvärdering av den information som företagsledningen samt bolagets revisorer lämnar. Detta inkluderar att kvartalsvis ta del av värderingsunderlag, nedskrivningsbehov och reserveringar för kreditförluster i Swedfunds investeringar samt att ta del av värderingsprocessen och styrande dokument som beslutats av VD. Revisionsutskottets arbete omfattar också att å styrelsens vägnar säkerställa att åtgärder vidtas rörande de eventuella brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den externa revisionen gällande den integrerade rapporteringen och intern kontroll.

Revisionsutskottet tar del av interna och externa revisorernas granskningsplaner och tar löpande del av revisorernas iakttagelser. Styrelsen och revisionsutskottet erhåller också sammanfattande revisionsrapporter. Styrelsen träffar minst en gång per år bolagets revisorer utan närvaro av VD eller annan person från ledningen, vilket normalt sker i samband med behandling/beslut om den årliga integrerade redovisningen.

Per den 31 december 2025 är bedömningen att kontrollaktiviteter relaterade till den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen är adekvata.

Styrelsen



Catrin Fransson
(f. 1962)
Ordförande

Styrelsemedlem sedan: 2022

Utbildning: Civilekonom, Luleå Tekniska Högskola, Senior Executive Program, London Business School.

Nuvarande befattning: Styrelsearbete.

Övriga styrelseuppdrag: LKAB (ledamot), PRI Pensionsgaranti (ledamot).

Tidigare styrelseuppdrag: Almi Företagspartner Stockholm Sörmland AB (ordförande), Swedbank Robur AB (ordförande), Swedbank Franchise AB (ordförande), Entercard AB (ledamot), Swedbank Försäkring (ledamot).



Catrina Ingelstam
(f. 1961)
Ledamot

Styrelsemedlem sedan: 2019

Utbildning: Civilekonom och handelsrätt, Stockholms Universitet, Revisorsexamen FAR (ej aktiv).

Nuvarande befattning: Styrelseuppdrag, eget bolag.

Övriga styrelseuppdrag: SH Pension (ordförande), AP2 (ledamot), Kommuninvest i Sverige AB (ledamot), Sparbanken Mälardalen AB (ledamot).

Tidigare styrelseuppdrag: Sjätte AP-fonden, Löf, Spiltan Fonder AB, Orio AB, Sparbanken Sjuhärad AB, Dina Försäkringar Mälardalen AB, Salus Ansvar AB, KPA AB med dotterföretag, Folksam LO Fondförsäkring AB med dotterföretag, Folksam Fondförsäkring AB, Min Pension i Sverige AB, Kammarkollegiet.



Johan Mörnstam
(f. 1966)
Ledamot

Styrelsemedlem sedan: 2024

Utbildning: Executive MBA, Business Administration, Lunds Universitet.

Nuvarande befattning: VD E.ON Sverige AB.

Övriga styrelseuppdrag: E.ON internal supervisory board mandates, E.DSO (European Distribution System Operators)(ordförande), EU DSO Entity (vice president), Energiföretagen (ledamot).

Tidigare styrelseuppdrag: Mobile Heights (ledamot), Enerjisa Enerji SA (ledamot), Enerjisa Üretim SA (ordförande), Malmberg Vatten & Malmberg Borrning AB (ordförande), Åhus (ledamot), övriga uppdrag inom E.ON-koncernen.



Anna Stellinger
(f. 1974)
Ledamot

Styrelsemedlem sedan: 2023

Utbildning: Magisterexamen i statsvetenskap och kandidatexamen i franska, Lunds universitet, samt Internationell master i internationella relationer vid Sciences Po i Paris, Frankrike.

Nuvarande befattning: Chef för internationella och EU-frågor på Svenskt Näringsliv.

Övriga styrelseuppdrag: Business Sweden (ledamot), Utrikespolitiska institutet (ledamot).

Tidigare styrelseuppdrag: Lunds universitet (vice ordförande och ledamot).

Styrelsen



Caroline af Kleen
(f. 1977)
Ledamot

Styrelsemedlem sedan: 2023

Utbildning: Msc. Business Administration and Economics. Stockholms Universitet.

Nuvarande befattning: CFO Hero Nordics & Baltics (fd. Semper).

Övriga styrelseuppdrag: Hero Sweden AB (ordförande), övriga uppdrag inom Hero koncernen.

Tidigare uppdrag: CFO Swedish Red Cross, FD Arla Foods West Africa.



Josefine Ekros Roth
(f. 1974)
Ledamot

Styrelsemedlem sedan: 2023

Utbildning: Fil. kand i internationell ekonomi, University of Westminster, Magisterexamen i Europapolitik, College of Europe.

Nuvarande befattning: Kansliråd, Finansdepartementet.

Övriga styrelseuppdrag: Samhall AB (ledamot), Specialfastigheter Sverige AB (ledamot).

Tidigare styrelseuppdrag: Industrifonden (ledamot).



Roshi Motman
(f. 1979)
Ledamot

Styrelsemedlem sedan: 2019

Utbildning: Industriell Engineering and Management, Chalmers Tekniska Högskola, Electrical Engineering, Chalmers Tekniska Högskola.

Nuvarande befattning: Eget företag.

Övriga styrelseuppdrag: Shortlink AB (ledamot).

Tidigare uppdrag: VD Amuse, ledamot ICE telecom, VD Millicom Ghana (Tigo), VD AirtelTigo Ghana, styrelseordförande Ghana Telecom Chambers, ordförande investeringskommitté Digital Changemakers Ghana (Tigo/Reach for Change).

Styrelsens underskrifter

Swedfund International AB:s styrelse och verkställande direktör lämnar härmed Swedfund International AB:s integrerade redovisning inkluderande såväl årsredovisning som hållbarhetsredovisning och Communication on Progress (COP) för 2023.

Swedfund International AB upprättar årsredovisning i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapportering och dess rekommendation RFR 2 Kompletterande redovisningsregler för juridisk person tillämpats.

Årsredovisningen innehåller även bolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11 §, och hållbarhetsredovisning enligt Global Reporting Initiative, GRI. Lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och ingenting av väsentlig betydelse är utelämnat som skulle kunna påverka den bild av bolaget som skapats i årsredovisning, hållbarhetsredovisning och COP.

Årsredovisningens innehåll blev klart den 26 mars 2026.
Årsredovisningen undertecknades av samtliga den 26 mars 2026.

Catrin Fransson
Ordförande

Johan Mörnstam

Catrina Ingelstam

Caroline af Kleen

Roshi Motman

Anna Stellinger

Josefine Ekros Roth

Maria Hammarskjöld Håkansson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 26 mars 2026
Ernst & Young AB

Carl Rudin
Auktoriserad Revisor

Kompletterande hållbarhetsinformation

om Swedfunds verksamhet och rapportering

Om vår GRI-redovisning

Swedfunds Integrerad Års- och hållbarhetsredovisning 2025 är en integrerad redovisning i vilken hållbarhetsinformationen är integrerad med den finansiella informationen. Redovisningen utgår från Regeringskansliets principer för förvaltning och styrning av bolag med statligt ägande. Bolag med statligt ägande ska agera transparent i förhållande till sina intressenter, och bolagens externa rapporter ska som huvudregel hålla samma transparensnivå som rapporteringen från publika aktiebolag.

Swedfund ser ett stort värde i att fortsätta rapportera integrerat i linje med affärsmodellens tre pelare. Redovisningen är därför utformad med inspiration från International Integrated Reporting Framework samt i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021-ramverket, i stället för CSRD. Medan CSRD-direktivet utvecklas och årsredovisningslagen utreds fortsätter Swedfund, enligt övergångsreglerna, att redovisa ett hållbarhetsredovisningsindex på denna sida. Bolagets övergripande ambition med redovisningen är att den ska vara transparent och ge väsentlig och pålitlig information till våra intressenter. Hållbarhetsinformationen i denna redovisning har granskats av Ernst & Young. Swedfund publicerade sin första hållbarhetsredovisning år 2008.

Avsikten med redovisningen är att illustrera hur Swedfund, som utvecklingsfinansiär, genom hållbara investeringar i företag i utvecklingsländer bidrar till att genomföra Agenda 2030. Resultat från Swedfunds egen verksamhet redovisas när den har betydande påverkan ur ett hållbarhetsperspektiv. Swedfund köper i första hand tjänster och produkter till kontorsverksamheten i Stockholm, Nairobi, Abidjan, Kiev och Bangkok samt anlitar konsulter för screening och uppföljning av portföljbolagen. Hållbarhetsaspekter i leverantörskedjan hanteras via upphandlingsriktlinjer och avtal, men har inte bedömts vara betydande för redovisningen.

På samma sätt som tidigare år ligger fokus i hållbarhetsredovisningen på portföljbolagens resultat, som redovisas aggregerade på portföljnivå. Swedfund är minoritetsägare i portföljbolagen och dessa konsolideras inte i bokslutet, utan deras resultat omfattas endast indirekt av redovisningen. Rapporteringsperiod för information gällande Swedfund är 1 januari – 31 december 2025 och för portföljbolagens resultat 1 januari – 31 december 2024. Inga väsentliga förändringar har skett i informationen eller redovisningen under året. Redovisningen publiceras årligen och denna den 31 mars 2026.

Swedfund har även attesterat UN Global Compacts 10 principer och UN Principles for Responsible Investment (UN PRI). Swedfund redovisar i separata rapporter hur UN Global Compacts principer och UN PRI:s principer tillämpas i verksamheten och investeringsprocessen. Swedfund inkluderar även TCFD-tabellen i denna redovisning för att tydliggöra klimatrapportering. **Kontaktperson:** Karin Kronhöffer, Chief Strategy and Communication Officer.

Index för hållbarhetsredovisning

Mått	Sidhänvisning
Affärsmodell	36
Resultat	
Miljö	71–72, 80, 138
Sociala förhållanden och personal	73–74, 78–79, 139–140
Mänskliga rättigheter	78–79, 137–138
Antikorruption	81, 40
Hållbarhetspolicy och Anti-korruptionspolicy samt granskningsförfaranden	28–29, 42–43, 78–81
Väsentliga hållbarhetsrisker och hantering av dessa	31, 33

Intressent- och väsentlighetsanalys

Vägen för att nå FN:s Globala mål för hållbar utveckling är komplex och kräver ett utökat partnerskap mellan många olika aktörer. För Swedfund är den kontinuerliga dialogen med våra viktigaste intressenter en viktig förutsättning för att lyckas med vårt uppdrag. Dialog är centralt i arbetet med att identifiera de mest väsentliga frågorna för oss som utvecklingsfinansiär. Samarbetet är även ett viktigt stöd i arbetet med vår affärsplan och under värdeskapandefasen.

Under 2025 har Swedfund granskat sina väsentliga hållbarhetsfrågor, inspirerats av CSRD:s dubbelväsentlighetsanalys. Utgångspunkten för vår dubbla väsentlighetsanalys och hållbarhetskontext har varit statens nya ägarpolicy och principer för statligt ägda bolag 2025, bolagets särskilda samhällsuppdrag som definierats i ägaranvisningen, övriga mål i vår nya strategi beslutade av styrelsen samt behov och utmaningar som vi möter i våra investeringar, samarbeten och verksamhetsländer. Vår påverkan sker både inom Swedfund som bolag och utanför, det vill säga i Swedfunds portföljbolag. Det är i portföljbolagen där den mest väsentliga påverkan sker och det är i verksamhetsländerna Swedfund vill skapa utvecklingsresultat. I varje investering görs en grundlig utvärdering av hållbarhetsrisker och påverkan på miljö och människor inklusive mänskliga rättigheter. Dessa utvärderingar hjälper oss att identifiera, utvärdera samt prioritera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna, som sedan testas och prioriteras i dialog med våra intressenter. Slutligen har Swedfunds styrelse godkänt de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna för denna redovisning: anständiga arbetstillfällen, jämställdhet och

kvinnors egenmakt, klimat och natur, mänskliga rättigheter samt antikorruption och affärsintegritet och skatter.

Biologisk mångfald och säkerhet har identifierats som nya områden som ökar i betydelse. I matrisen till höger listas våra intressenter, de frågor som har varit i fokus, samt vilka steg Swedfund har tagit för att besvara de frågor som har lyfts fram i vårt arbete med att identifiera väsentliga frågeställningar. Vi beskriver i huvudsak de väsentliga frågorna, hur vi styr dem och hur vi mäter resultat i avsnittet Portföljbolagens resultat, sidorna 67–83. I följande avsnitt redovisar vi kompletterande hållbarhetsinformation, gällande Swedfunds egna verksamhet.

Medlemskap i organisationer

Swedfund är medlem i en rad olika organisationer där vi finner nytta av utbytet med andra medlemmar eller organisationer och dess nätverk, bland andra EDFI, Swedish Network for Business and Human Rights, UN PRI, GIIN, Global Compact, 2X Global, TNFD Forum, CGAP, AVCA.

Mänskliga rättigheter

Flertalet av Swedfunds portföljbolag är verksamma i länder och på marknader där respekt för mänskliga rättigheter (MR) är en utmaning. I arbetet med hållbar utveckling och hållbart företagande är det absolut grundläggande att respektera och skydda mänskliga rättigheter. I ägarpolicyn för de statliga bolagen uppmanas bolag i den statliga bolagsportföljen ”ska beakta internationella riktlinjer som de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag”.

Den svenska nationella ”Handlingsplan för företagande och mänskliga rättigheter” syftar till att omsätta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter i praktisk handling på nationell nivå. Rättighetsperspektivet är ett prioriterat perspektiv i det svenska utvecklingssamarbetet och

Intressentkategori	Intressefrågor och fokus	Typ av dialog, Swedfunds respons och resultat
Ägare och finansiär Regeringen (Finansdepartementet och Utrikesdepartementet) fastställer Swedfunds uppdrag och föreslår Swedfunds finansiering via biståndsbudgeten.	Bolagsstyrning, förvaltning och uppföljning med fokus på hållbart företagande: Mänskliga rättigheter, miljö och klimat, arbetsvillkor, antikorruption, skatt, affärsetik, jämställdhet, additionalitet och mångfald samt finansiell utveckling och portföljbolagens resultat.	Regeringens principer för förvaltning och styrning av bolag med statligt ägande enligt statens ägarpolicy, Swedfunds ägaranvisning, bolagsstämma, ägardialog, enskilda möten och nätverksträffar.
Politiker Riksdagens ledamöter fastställer Sveriges biståndspolitiska inriktning och beslutar om statsbudgeten.	Hur Swedfund genomför sitt uppdrag som utvecklingsfinansiär samt vilka utvecklingseffekter Swedfunds investeringar genererar och hur väl Swedfund uppfyller kraven på hållbart företagande.	Genom regelbundna möten med partiernas representanter samt möten med riksdagens utrikesutskott.
Sveriges ambassader Sveriges representanter i våra verksamhetsländer bistår med sina nätverk inom civilsamhället och offentlig sektor för att stärka vår roll lokalt och regionalt.	Swedfunds roll som utvecklingsfinansiär och hur vi genom vår verksamhet kan bidra till en hållbar utveckling och en inkluderande tillväxt i respektive land.	Genom möten och dialog kring Swedfunds uppdrag och verksamhet.
Affärspartner Företagspartner och utvecklingsfinansiärer (DFI:er, IFI:er samt EDFI) som tillsammans med Swedfund finansierar och utvecklar Swedfunds portföljbolag.	Finansiering, marknadsfrågor, strategi och affärsmodeller. Privatsektorutveckling, samfinansiering, hållbarhetsfrågor och utvecklingseffekter. Policyfrågor för Europas utvecklingsfinansiärer.	Dialog och påverkansarbete. Kontinuerlig kontakt och möten i samverkansgrupper. Referensgruppsmöten inom ramen för EDFI på flera nivåer: VD, HR, ESG, impact, investeringar, juridik, kommunikation etc.
Portföljbolag De bolag Swedfund investerar i för att skapa utvecklingseffekter.	Utvecklingsfinansiering genom Swedfund och resultat inom samhällsutveckling, hållbarhet och finansiell bärkraft.	Kontraktuella åtaganden inom samtliga tre områden, samhällsutveckling, hållbarhet och finansiell bärkraft. Löpande dialog och uppföljning genom hela investeringsperioden.
Projektägare Ministerier, myndigheter, och kommuner som Swedfund samarbetar med för att utveckla projekt inom hållbar infrastruktur.	Utveckling av projektförberedande och projektunderstödjande insatser inom energi, transport, cirkulär ekonomi och andra relevanta sektorer.	Löpande dialog och uppföljning under hela projektcykeln.
Team Sweden Ett nätverk av svenska myndigheter och företag som tillsammans jobbar inom framför allt export- och investeringsfrämjandet.	Samordningen och effektivisering av arbetssätt för att stärka Sveriges strategi för utrikeshandel, investeringar och globala konkurrenskraft.	Löpande dialog, delegationsresor och samarbetsforum.
Aktörer inom civilsamhället Organisationer, fackförbund och internationella NGO:er som bedriver utvecklingssamarbete på Swedfunds marknader.	Policyfrågor, till exempel mänskliga rättigheter, jämställdhet, klimat, utvecklingseffekter, business integrity och transparens samt skatt. ”Decent Work”-agendan.	Intressentdialoger. Deltagande i rundabordssamtal och konferenser samt löpande erfarenhetsutbyte.
Media och opinionsbildare Svenska dagstidningar, facktidningar och övriga medier samt opinionsbildare i både traditionella och sociala medier i Sverige, liksom medier i de länder där Swedfund investerar, vars rapportering och analyser når och påverkar allmänheten och andra intressenter.	Bevaka Swedfund som utvecklingsfinansiär och biståndsaktör.	Pressmeddelanden, löpande information i sociala medier, intervjuer, bakgrundssamtal och möten för kunskapsöverföring.
Swedfunds medarbetare som genom sin kunskap, erfarenhet och nätverk utför Swedfunds uppdrag.	Arbetsmiljö, organisations-, strategi- och resursfrågor.	Internkommunikation genom möten och intranät, utvecklingssamtal, lönesamtal, kompetensutveckling och utbildning samt regelbunden dialog med lokala fackförbund.

innebär att ”Sverige ska vara en stark röst och aktör för demokrati, mänskliga fri- och rättigheter och rättsstatens principer för att öka människors frihet och bekämpa förtryck”. De senaste decennierna har demokrati och mänskliga rättigheter stärkts i stora delar av världen, men de senaste åren har utvecklingen tagit en annan negativ riktning, eskalerad av kriget i Ukraina och andra konflikter. På flera håll har konflikter lett till att mänskliga rättigheter begränsats och en tillbakagång för demokrati.

Styrning

Mänskliga rättigheter är inkluderade i Swedfunds policy för hållbar utveckling. Swedfund har tidigare publicerades en så kallad Guiding Note för mänskliga rättigheter som beskriver hur mänskliga rättigheter inkluderas i Swedfunds investeringsverksamhet. Swedfund arbetar nära de andra utvecklingsfinansiärerna i EDFI:s arbetsgrupp för mänskliga rättigheter, för närvarande relaterat till gottgörelse.

Processen för att utvärdera MR-frågor i investeringsverksamheten syftar till att identifiera, mitigera och redogöra för negativ påverkan på mänskliga rättigheter. Ambitionen är att tillämpa denna process i samband med beslut om nya investeringar, regelbundet under värdeskapandefasen då någon omständighet har förändrats samt för bolag som befinner sig i exitfas. MR-risker och påverkan beaktas redan tidigt i investeringsprocessen genom att en MR bedömning av projektet görs baserat på land, plats, driftsförhållanden, typ av verksamhet och affärspartners.

Under screeningen, det vill säga steg två i analysfasen av en möjlig investering, görs en riskanalys där MR-risker och påverkan analyseras djupare. Då en kontextuell riskanalys på land och regionalnivå genomförs, kan vi identifiera risker förknippade med till exempel svag rättsstat i landet, ursprungsbefolkningen och/eller minoritetsgrupper i regionen. Därefter fortsätter analysen på sektornivå där vi kan identifiera risker förknippade med specifika sektorer, till exempel migrantarbetare eller användning av stora mängder vatten. I det tredje steget görs analysen på projekt eller investeringsnivå där vi kan identifiera risker förknippade med till exempel osäkra eller ojämlika arbetsförhållanden.

Swedfund för sedan dialog med portföljbolagen om situationen i det aktuella landet och de kränkningar av mänskliga rättigheter som kan förekomma. Beroende på resultatet beslutas det om en fördjupad MR-analys ska genomföras. Den genomförs med interna resurser eller med stöd av en extern expert. Åtgärdande av identifierade risker och påverkan förs in i den ESG Action Plan (ESGAP), som utgör en del av investeringsavtalet.

Med tanke på dess växande exponering för konflikt-, post-konflikt- eller fragila stater, har Swedfund fortsatt att utveckla sin metodik för att arbeta med mänskliga rättigheter och har genomfört fördjupade Human Rights Due Diligences för flera portföljbolag som verkar i dessa kontexter. Swedfund har också genomfört mänskliga rättigheter-studier inom sektorn hållbara livsmedelssystem, givet de flertal potentiella risker som är förknippade med deras värdekedja. Baserat på dessa studier, och i linje med UNGP, kommer Swedfund att fortsätta utveckla sin metodik för att genomföra fördjupade Human Rights Due Diligence i konflikt-, post-konflikt eller bräckliga stater eller sektorer med ett flertal mänskliga rättighetsrisker. Vidare organiserade Swedfund utbildningar i mänskliga rättigheter för sina portföljbolag samt för Swedfunds styrelse.

Rapporteringskanaler

Swedfund kräver att alla portföljbolag ska ha sin egen rapporteringskanal och som minimum implementera en klagomålmekanism i enlighet med IFC Performance Standards. Vi erbjuder också Swedfunds rapporteringskanaler – den externa visselblåsarkanalen och klagomålsmekanismen. Swedfunds externa visselblåsarkanal får användas av anställda, uppdragstagare, med flera hos Swedfund och hos Swedfunds portföljbolag. Visselblåsarkanalen är avsedd att utgöra ett komplement till portföljbolagens egna kanaler. Under 2025 mottogs inga anmälningar genom visselblåsarkanalen. I juni 2020 lanserade Swedfund en klagomålsmekanism med huvudsakligt avstamp i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP). Klagomålsmekanismen kan användas för alla typer av klagomål som berör Swedfund och Swedfunds portföljbolag, men på grund av gällande dataskyddslagstiftning inte klagomål som berör individer. Klagomålsmekanismen kompletterar Swedfunds externa visselblåsarkanal.

Under 2025 har inga anmälningar kommit in genom klagomålsmekanismen. Såväl klagomålsmekanismen som den externa visselblåsarkanalen nås via Swedfunds hemsida. På hemsidan har kanalerna lyfts fram för ökad synlighet. Styrelsen får årligen en översiktlig sammanställning av väsentliga händelser i anknytning till Swedfunds rapporteringskanaler under föregående år.

Vi mäter resultat

I den årliga självdeklarationen till Swedfunds portföljbolag, Annual Portfolio Company Sustainability Report, ställs ett antal frågor avseende vilka policyer och processer portföljbolagen har på plats för att arbeta med mänskliga rättigheter. Svaren visar på en viss förståelse för mänskliga rättigheter men att det finns utrymme för att fördjupa arbetet. Dessa frågor följs sedan upp via epost, telefon och platsbesök.

Vad det gäller vidareutveckling av Swedfunds processer så har implementeringen av konfliktsensitiv MR-utvärdering vidareutvecklats när flera av Swedfunds investeringar befinner sig i konfliktmiljöer. Swedfund deltar också i EDFI:s arbetsgrupp för mänskliga rättigheter. Efter att första etappen med att färdigställa en vägledning för utvecklingsfinansiärer och mänskliga rättigheter ”Voluntary Guidance Note on Human Rights – EDFI Internal document” är klar, fortsätter arbetet med att ta fram en vägledning för ”Remedy and EDFIs”.

Allvarliga tillbud

Portföljbolagen är i avtal bundna att rapportera allvarliga tillbud till Swedfund. Med allvarliga tillbud avses till exempel följande: dödsfall, svårare personskador som kräver sjukvård, skador i arbetet som drabbat flera arbetstagare samtidigt eller en händelse som inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa. I allvarliga tillbud omfattas också negativ påverkan på mänskliga rättigheter, brand, utsläpp av miljöfarliga ämnen, strejk, olika former av trakasserier, korruption, bedrägerier eller stöld.

Under 2025 har totalt 83 (2024: 71) rapporter om allvarliga tillbud mottagits av Swedfund från portföljbolag, varav 15 (2024: 45) från fondernas underliggande innehav. Sammanlagt handlade 53 (2024: 29) rapporter om dödsfall. 22 av rapporterna kom från fondernas underliggande innehav och 31 från direktinvesteringar. Av de 53 dödsfallen var 27 trafikolyckor, 23 till olika arbetsmoment, som fall från hög höjd och tre relaterade till säkerhetsincidenter. Andra typ av allvarliga tillbud än dödsfall handlar huvudsakligen om rån eller stölder, bränder och trafikolyckor med skador.

Vårt mål är att inga allvarliga tillbud ska ske i våra portföljbolag eller i våra fonders underliggande innehav och därför följer vi och fondförvaltarna utredningarna av dessa händelser och att relevanta åtgärder vidtas. Beroende på omständigheterna (anställda eller andra, trafikolyckor eller arbetsplatsolyckor) utarbetas en handlingsplan av portföljbolaget.

Årets siffror visar på ökat antal av rapporterade allvarliga tillbud, vilket delvis beror på växande portfölj och delvis på ännu mer strikta rapporteringsrutiner. Det finns ett behov av att kontinuerligt förbättra rapporterings- och säkerhetsrutinerna hos portföljbolag, fonderna och dess underliggande innehav. Rapporteringsmetodiken omfattar allvarliga tillbud hos portföljbolag samt fonders underliggande innehav. I rapporteringen ingår inte allvarliga tillbud som sker hos låntagare till banker eller i leverantörskedjan av portföljbolag. För Swedfunds del, har inga signifikanta fall av lagbrott eller böter förekommit under rapporteringsåret.

Klimat och natur

Portföljbolagen står för huvuddelen av Swedfunds miljöpåverkan och bär betydande delen av klimatrisker. För portföljbolagens resultat hänvisar vi till sidorna 67–83.

Swedfund strävar efter att minska bolagets egen klimatpåverkan. Tjänsteresor samt el och värme utgör Swedfunds största källor till utsläpp av klimatpåverkande gaser. Swedfunds tjänsteresor innebär en miljöbelastning, men är samtidigt avgörande för att vi ska kunna åstadkomma förändring under värdeskapandefasen och för att genomföra en gedigen due diligence inför nya investeringar. Från och med i år ingår utsläpp från medarbetarnas pendling och energianvändning i hemmakontor i vårt Scope 3 inventarium. De totala scope 3-utsläppen är 762,3 CO_2e.

	Utsläpp (ton CO_2e)					
Utsläppskälla	2021	2022	2023	2024[1]	2025	Andel 2025
Energi	3,4	2,9	5,5	12,5	21,9	2,8 %
Uppvärmning	2,2	1,5	2,4	6,6	2,7	0,3 %
Elförbrukning	1,2	1,4	3,1	5,9	19,2	2,4 %
Tjänsteresor och personalpendling	48,5	594,6	823,5	571,4	762,3	97,2 %
Totalt	**51,9**	**597,4**	**828,9**	**583,9**	**784,3**	**100 %**

Per Scope	2021	2022	2023	2024	2025	Andel 2025
Scope 1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0 %
Scope 2	2,3	1,9	4,2	4,4	11,3	1,4 %
Scope 3	49,5	595,4	824,5	579,4	772,9	98,6 %
Totalt	**51,9**	**597,4**	**828,9**	**583,9**	**784,3**	**100 %**

	Utsläpp (ton CO_2e)				
	2021	2022	2023	2024	2025
Per anställd	**1,0**	**9,6**	**11,8**	**6,9**	**8,0**

1. Minskningen av utsläpp mellan 2023 och 2024 beror främst på uppdatering av klimatberäkningsmodellen och utsläppsfaktorer.

Swedfunds utsläppskategorier:
Scope 1: Direkta växthusgasutsläpp, som verksamheten har direkt kontroll över, t ex från egna fordon och förbränning av bränslen i produktion.
Scope 2: Indirekta utsläpp från nätburen inköpt energianvändning, dvs. förbrukning av el, fjärrvärme och fjärrkyla.
Scope 3: Övriga indirekta utsläpp, som sker utanför verksamhetens gränser, t ex tjänsteresor.
2025 utsläpp i scope 2 enligt "location based method" 13,1 ton CO_2e och enligt "market based method" 11,3 ton CO_2e.

Swedfunds huvudkontor i Stockholm har ett grönt hyresavtal med 100 procent förnybar el. För våra växande regionalkontor finns inte miljöval för leverans av el och värme. En dieselgenerator används vid elavbrott. Den totala energiförbrukningen i verksamheten under året gav upphov till 21,9 ton CO_2e, varav 2,7 ton för uppvärmning och 19,2 ton for elförbrukning. För år 2025 rapporterar vi totalt 784,3 ton CO_2e, vilket inkluderar el, värme samt samtliga flygresor och personalpendling. Våra totala utsläpp har ökat med 34 procent jämfört med 2024. Swedfund har valt att fortsätta finansiera klimatprojekt för att hantera bolagets miljöpåverkan. Swedfund ser detta som ett komplement till bolagets aktiva klimatarbete, där det primära fokuset ligger på att minska utsläpp inom den egna verksamheten och investeringarna, samt att finansiera klimatförbättrande åtgärder som motsvarar de utsläpp som inte omedelbart kan minskas. Swedfund strävar efter att stödja projekt som är lokalt förankrade, inte medför oväntad negativ miljöpåverkan eller negativa konsekvenser för samhällen, och som bidrar till långsiktiga utsläppsminskningar. Projekten ska vara certifierade enligt en oberoende standard och verifierade av tredje part i enlighet med ovanstående kriterier.

I år stödjer vi det markförbättrande projektet Upper Tanna i Kenya som syftar till att stärka småbrukares motståndskraft, minska effekterna av klimatförändringar och främja hållbar markanvändning. Genom projektet får cirka 170 000 småbrukare stöd i att ta fram gårdsspecifika handlingsplaner och genomföra åtgärder som har stor lokal påverkan. Arbetet fokuserar främst på att terrassera sluttande jordbruksmark och plantera napiergräs längs terrasserna. Det minskar erosion, bevarar jordens bördighet och skyddar viktiga vattenkällor, samtidigt som napiergräset stabiliserar marken och fungerar som proteinrikt foder för boskap.

Personalfrågor och arbetsmiljö

Under 2025 har Swedfund fortsatt att stärka ledar- och medarbetarskap samt vidareutveckling av arbetssätt och processer, i syfte att säkerställa effektivitet och goda förutsättningar för organisationens fortsatta tillväxt. Arbetet enligt hybridmodellen, där arbete på kontoret kombineras med möjligheten till hemarbete, har fortsatt att vara en etablerad och uppskattad arbetsform.

Organisationens tillväxt har fortsatt under året, drivet av ett fortsatt ökat kapitaltillskott och uppdrag. Ett särskilt fokus har lagts på att säkerställa en strukturerad och kvalitativ introduktion för nya medarbetare samt att skapa en hållbar arbetsbelastning för befintliga medarbetare. HR har under året fortsatt utbilda i policys och rutiner för att skapa trygghet och tydlighet för medarbetarna.

Ett särskilt fokus för 2025 har varit arbetet med att skapa en tydlig och skalbar utvecklingsmodell för bolaget, med syfte att möta organisationens samt medarbetarens behov kopplat till utveckling. Ett annat prioriterat område under året har varit säkerhet och beredskap där bolaget bland annat har vidareutvecklat sitt säkerhetsramverk och aktivt arbetat med att minska sårbarheter. Fokus för arbetet har varit att skapa trygghet, kontinuitet och motståndskraft. Att attrahera, utveckla och behålla kompetenta och engagerade medarbetare är avgörande för Swedfunds förmåga att genomföra sitt uppdrag. Arbetsmiljön är därför ett prioriterat område, och Swedfund bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete som omfattar fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö. Målsättningen är att skapa en hållbar arbetsplats som möjliggör ett gott resultat, oavsett om arbetet utförs på kontoret eller hemifrån, samt att förebygga ohälsa och olycksfall. För att, bland annat, mäta effekten av arbetsmiljö- och organisatoriska insatser har Swedfund löpande använt pulsmätande medarbetarundersökningar och följt upp resultaten. Verktyget som Swedfund använder täcker lagkraven för att undersöka den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Swedfunds chefer har löpande fått stöd i sitt ledarskap, både individuellt och som grupp. Skyddskommittén och de lokala fackförbunden har sammanträtt kvartalsvis under året och har löpande informerats och fått möjlighet att ge feedback på de insatser för

personalens välmående som ägt rum under året. Information om styrelse, ledning och anställda finns på sidan 103. Kompletterande information gällande åldersfördelning finns i tabellerna nedan. Den årliga kompensationsnivån ligger på 3,38. Den beräknas genom att jämföra den årliga ersättningen för den högst betalda individen med medianersättningen för organisationens anställda, exklusive den högst betalda individen. Information har hämtats från löneredovisningen och gäller för slutet av rapporteringsperioden, om ingen annan information anges.

Merparten av Swedfunds anställda är tillsvidareanställda på heltid. Med tanke på organisationens storlek lämnas inte mer detaljerad information om olika anställningstyper för att garantera sekretess. Samtliga anställda vid huvudkontoret i Stockholm omfattas av kollektivavtal. För anställda vid Swedfunds regionala utlandskontor, som inte omfattas av kollektivavtal, tillämpas arbetsvillkor och anställningsvillkor i enlighet med det svenska kollektivavtalet. Vid behov anlitar Swedfund konsulter för vissa länge uppdrag. Under 2025 har vi anlitat konsulthjälp för IT, säkerhet, data- och systemhantering och kommunikation motsvarande i genomsnitt cirka fem heltidstjänster.

Procentuell andel ledning och styrelse avseende åldersfördelning

	2024		2025	
	Antal	Procent	Antal	Procent
30–49 år	4	25 %	3	21 %
50 år eller äldre	12	75 %	11	79 %
Summa	**16**	**100 %**	**14**	**100 %**

Procentuell andel anställda avseende åldersfördelning inkl ledning

	2024		2025	
	Antal	Procent	Antal	Procent
29 år eller yngre	16	19 %	16	16 %
30–49 år	51	60 %	64	65 %
50 år eller äldre	18	21 %	18	18 %
Summa	**85**	**100 %**	**98**	**100 %**

Business Integrity

Swedfunds mest betydande risker avseende business integrity (sv. affärsintegritet) är kopplade till våra investeringar. För portföljbolagens arbete kring business integrity och resultat hänvisar vi till sidan 81.

Under 2025 har Swedfund fortsatt systematiskt arbetat inom området affärsintegritet och vidareutvecklat våra verktyg för bedömning av affärsintegritetsrisker. Vi har genomfört integrity due diligence och gapanalys mot vår Business Integrity Policy i alla nya investeringsförslag. Under 2024 gjordes en översyn och mindre revidering av vår Business Integrity Policy där vi bl.a. tydliggjorde att vi ska ha ett riskbaserat förhållningssätt till affärsintegritet i våra investeringar, vilket 2025 har omsatts i praktiken. Swedfunds styrelse, ledning och personal har utbildats om antikorruption. Alla nya medarbetare har genomfört en e-learning om antikorruption som en del av introduktionen. Under 2025 genomförde Swedfunds Business Integrity team utbildningar för de regionala kontoren i Afrika.

Skatter

Swedfund har sedan 2016 en skattepolicy vilken antas av styrelsen. Den senast reviderade versionen antogs under 2021 och är tillgänglig på Swedfunds hemsida. Policyn ses över löpande och revideras vid behov.

Swedfund arbetar aktivt med skattefrågor och vid varje investering görs en bedömning huruvida investeringen uppfyller de krav som framgår av Swedfunds skattepolicy. Det är juristavdelningen som har ansvar för bedömningen och vid behov, ofta vid mer komplexa strukturer, anlitas även extern skatterådgivare. Vår policy, process och arbetssätt granskades av EU-kommissionen under 2021 i samband med EU-pela-rackrediteringen och bedömdes då uppfylla EU:s krav inom skatteområdet.

Vidare görs en årlig utvärdering av samtliga portföljbolag, för att säkerställa att skatt fortsätter vara en fråga som bolagen arbetar aktivt med och för att belysa eventuella problem eller frågor. Detta görs genom ett formulär som skickas ut till samtliga bolag. Swedfund följer löpande utvecklingen på skatteområdet och, som en del av EDFI, deltar vi även löpande i diskussioner kring skattefrågor med övriga EDFI:er.



GRI-index

GRI Standards Index 2021

Upplysning	Förklaring
GRI 1: Foundation 2021	
Uttalande om användning	Swedfund International AB rapporterar härmed i enlighet med GRI Standarder 2021 och redovisningen gäller rapporteringsperioden 1 januari 2025–31 december 2025.
GRI Sektorstandard	Ingen sektorstandard är tillgänglig ännu.

				Avsteg		
GRI standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Krav som avsteg gjorts från	Skäl till avsteget	Förklaring
GRI 2: Generella upplysningar 2021						
	2-1	Information om organisationen	4, 139, 147			
	2-2	Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	136			
	2-3	Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	136			
	2-4	Förändringar i tidigare rapporterad information	136			
	2-5	Externt bestyrkande	136, 146			
Aktiviteter och medarbetare						
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	10–11, 36-39, 75–76			
	2-7	Medarbetare	103, 139-140	2-7-b	Konfidentiell information	Detaljer om anställningstyper rapporteras ej, i syfte att garantera sekretess med tanke på Swedfunds storlek.
	2-8	Medarbetare som inte är anställda	140		Konfidentiell information	Mer detaljerad information om olika anställningstyper rapporteras inte för att garantera sekretess i anställningar med tanke på storlek av Swedfunds organisation.

				Avsteg		
GRI standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Krav som avsteg gjorts från	Skäl till avsteget	Förklaring
GRI 2: Generella upplysningar 2021, forts.						
Styrning						
	2-9	Sammansättning och struktur för styrning	125–131, 138			
	2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	125–127			
	2-11	Ordförande för högsta styrande organ	126–127			
	2-12	Högsta styrande organets roll gällande översyn av hantering av påverkan	28–29, 125–129, 136–140			
	2-13	Delegering av ansvar för att hantera påverkan	128–129			
	2-14	Högsta styrande organets roll gällande hållbarhets-rapportering	128–129, 136–137			
	2-15	Intressekonflikter	28, 128			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	129			
	2-17	Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	128–131			
	2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets arbete	125–128			
	2-19	Ersättningspolicy	103, 127–128			
	2-20	Process för att fastställa ersättningar	127–128			
	2-21	Årlig total ersättningsgrad	103, 139			
Strategier, policyer och praxis						
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	7–9			
	2-23	Åtaganden gällande ansvarsfullt företagande (Policy commitments)	28–29, 42, 125–129, 137–140			
	2-24	Förankring av åtagandena i verksamhet och affärsrelationer	14, 16–23, 28–29, 125–129, 136–140			
	2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	28–29, 129			
	2-26	Mekanismer för att söka råd och rapportera farhågor	32, 129			
	2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	138			
	2-28	Medlemskap i organisationer	137			
Intressantengagemang						
	2-29	Metoder för intressentengagemang	16, 28, 136–137			
	2-30	Kollektivavtal	140			

				Avsteg		
GRI standard	Upplysning	Upplysningens namn	Sidhänvisning	Krav som avsteg gjorts från	Skäl till avsteget	Förklaring
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	136–137			
	3-2	Lista med väsentliga frågor	137			
Antikorruption och affärsintegritet						
	3-3	Styrning av väsentlig fråga	28–33, 81, 128–129			
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1	Verksamheter utvärderade med avseende på korruptionsrisker	81, 140			
	205-2	Kommunikation och utbildning om antikorruptionspolicyer och procedurer	29, 41, 81			
Skatt						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	28–33, 68, 77, 140			
GRI 207: Skatt 2016	207-1	Skatteansats	28–33, 77			
	207-2	Styrning, kontroll och riskhantering av skattefrågor	28–33, 41, 125–129			
	207-3	Engagering av intressenter och hantering av problem relaterade till skatt. Portföljbolagens resultat: Skatt per land	77, 140 77			
Klimat och Natur						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	22–23, 28–29, 31, 68, 71–73, 138–139			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	72, 139			
	305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	72, 139			
Jämställdhet och kvinnors egenmakt						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga	73–75, 128–129			
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare. Andel kvinnor, andel kvinnor i ledningspositioner, antal kvinnor i styrelser i portföljbolagen	74, 103			
Mänskliga rättigheter						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga. Andel investeringar som har implementerat ledningssystem för miljö och sociala frågor	28–29, 33, 41, 78–79, 80			
Anständiga arbetstillfällen						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Styrning av väsentlig fråga. Andel investeringar som efterlever ILO:s kärnkonventioner	28–29, 33 79			

Task Force on Climate-related Financial Disclosures

Swedfund stödjer Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) och arbetar kontinuerligt med att implementera deras rekommendationer. I år har klimatrapporteringen inkluderats i vår Integrerade redovisning, och med hjälp av TCFD-indexet nedan finns information om var man kan läsa mer specifikt om våra klimatrisker och vårt klimatarbete.

Styrning	Referens
Governance	
Information kring organisationens styrning kring klimatrelaterade risker och möjligheter	
Styrelsens övervakning av klimatrelaterade risker och möjligheter	125–129
Ledningens roll avseende bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter	28–29, 42, 153–129
Strategi	
Information om potentiell påverkan av klimatrelaterade risker och möjligheter på organisationen, affären, strategin och finansiell planering	
Klimatrelaterade risker och möjligheter organisationen har identifierat	22–23, 28–29, 42–44
Påverkan från risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering	22–23, 36, 37–39
Beredskapen av organisationens strategi med hänsyn till olika klimatrelaterade scenarier, inklusive en 2-graders celcius eller lägre scenarie	22–23, 71–72
Riskhantering	
Information om hur organisationen identifierar, bedömer och styr klimatrelaterade risker	
Organisationens processer för att identifiera klimatrelaterade risker	31
Organisationens processer för hantering av klimatrelaterade risker	28–29, 42–43, 128–129
Integration av ovanstående processer i organisationens generella riskhantering	28–29, 31, 128–129
Indikatorer & mål	
Information om indikatorer och mål som används vid bedömning av relevanta klimatrelaterade risker och indikatorer	
Organisationens indikatorer för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter	12, 68, 138
Utsläpp av Scope 1, 2 och 3 enligt Greenhouse Gas Protocol	71–73, 138–139
Mål för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter	12, 68, 71

Revisorns yttrande

avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Swedfund International AB, org.nr 556436-2084

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025 på sidan 136, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhets¬rapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 26 mars 2026

Ernst & Young AB

Carl Rudin
Auktoriserad revisor



Revisors rapport

från granskning med begränsad säkerhet av Swedfund International AB:s hållbarhetsredovisning

Till Swedfund International AB, org.nr 556436-2084

Slutsats

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och verkställande direktören att granska hållbarhetsredovisningen för Swedfund International AB:s för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsredovisningen ingår på sidorna 136–143 i detta dokument.

Grundat på vår granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt är upprättad i enlighet med de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga kriterier, vilket framgår på sidan 136 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med de under avsnittet Styrelsens och verkställande direktörens ansvar angivna kriterierna.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Swedfund International AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsredovisningen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsredovisningen i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Carl Rudin
Auktoriserad revisor

Om rapporten

Swedfunds Års- och hållbarhetsredovisning 2025 är integrerad, vilket innebär att påverkans- och hållbarhetsindikatorer som avser portföljbolagens resultat granskas på samma sätt som finansiella nyckeltal. Den integrerade redovisningen avlämnas av styrelsen i Swedfund International AB, organisationsnummer 556436–2084. Redovisningen är utformad med inspiration av The Integrated Reporting Framework.

Swedfund

Swedfund International AB
Besöksadress: Drottninggatan 92–94, 111 36 Stockholm
Postadress: Box 3286, 103 65 Stockholm
Webb: swedfund.se, ir.swedfund.se
Koncept och produktion: Swedfund & Solberg Kommunikation AB
Foto: Amartha, Axel Hallgren, Credit Access Grameen, Empresas Públicas de Medellín, Ignacio Hennigs, Mikkel Becker-Aakervik/Thought Leader Global, iStock, Jérémie Hoffsaes, Lee-Roy L Jason/Plentify, Louise Bernander, Michael Tsegaye, Moniepoint, Norfund, Sam Makoji/Getty Images, Scatec, Shutterstock, Swedfund, Tropo farms/AgDevCo.

Den tryckta versionen av årsredovisningen är 100 procent klimatkompenserad.

