

JÄMSTÄLLDHET



INTRODUKTION

SDG:ER I FOKUS GENOM VÅRT ARBETE: ▼ SDG 5.1 ▼ SDG 5.5

Jämställdhet handlar inte bara om rättvisa. Jämställda företag har högre tillväxt och ett mer långtgående hållbarhetsarbete, och jämställda länder har nått längre när det gäller hållbar utveckling.¹

Jämställdhet är därför en viktig del av Swedfunds arbete. Ökad jämställdhet leder till ökad rättvisa och driver utvecklingen mot Agenda 2030.

Den bristande utvecklingen inom jämställdhet är en bidragande faktor till att vi inte har kommit längre i arbetet för hållbar

utveckling. Om kvinnor hade tillgång till mer produktiva och beslutsfattande roller skulle arbetet för hållbar utveckling sannolikt gå fortare. Fattigdomen minskar när kvinnor deltar i ekonomin och får tillgång till mer resurser. Kvinnor är också mer riskaverta.² De använder upp till 90 procent av sin lön till att lyfta familjen ur fattigdom (motsvarande summa för män är 40 procent) och investerar i högre grad i utbildning för sig själv och för barnen.³

Kvinnors betydelse för hållbarhet, sysselsättning och den ekonomiska verksamheten är dock ofta underskattad. Eftersom de flesta kvinnor arbetar inom den informella sektorn, ofta med låg

produktivitet och låga inkomster, undermåliga arbetsförhållanden och svagt socialt skydd, blir de osynliga, liksom utvecklingspotentialen.

Ett jämställt samhälle tar vara på alla individers resurser och kompetens. Jämställdhet uppnås när kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter, villkor, möjligheter och makt att själva forma sina liv och bidra till att påverka samhället. Swedfunds målsättning är att andelen män och kvinnor i våra portföljbolag ska ha en positiv utveckling genom att närma sig varandra. Därför mäter vi graden av jämställdhet i varje investering och sätter upp konkreta mål för en femårsperiod.

12 000



MILJARDER USD KAN ADDERAS TILL DEN GLOBALA TILLVÄXTEN GENOM ÖKAD JÄMSTÄLLDHET.⁴

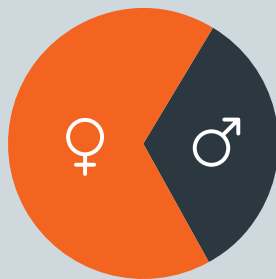


70%

AV VÄRLDENS FLYKTINGAR ÄR KVINOR OCH BARN.⁸

60%

AV DE SOM ÄR KRONISKT HUNGRIGA ÄR KVINNOR OCH BARN.⁶



AV DET OAVLÖNADE ARBETET UTFÖRS TVÅ TREDJEDELAR AV KVINNOR.⁷

50%

AV VÄRLDENS ARBETSKRAFT UTGÖRS AV KVINNOR MEN GENERERAR ENBART 37% AV DEN GLOBALA BNP:N.⁵

VAD SWEDFUND GÖR

GENOM INVESTERINGAR:

▼ Vi investerar i banker som fokuserar på utlåning till kvinnoägda eller kvinnoledda SME:s.

▼ I vårt due-diligence-arbete inför en investering genomlyser vi bolagets jämställdhetsarbete såsom möjlighet till föräldraledighet, lika lön för lika arbete och icke diskriminering. Vi utgår ifrån ILO:s kärnkonventioner i analysen.

▼ Genom Women4Growth, ett talangprogram för kvinnor anställda i våra portföljbolag, gör vi insatser för att stärka dem i deras yrkesroller och vidareutbilda dem för att nå ledande positioner. Under 2017 har vi arbetat med programmet på hotellet Park Inn Newlands i Kapstaden, Sydafrika, där en tredjedel av medarbetarna har en hörselnedsättning eller är döva. Syftet är att lägga grunden för att få fler kvinnor i ledande befattningar i sektorn. I Mozambique har vi en satsning inom sektorn finansiella institutioner. I ett första steg har vi genomfört programmet vid mikrofinansieringsinstitutet Bayport. Denna gång har vi

breddat arbetet till att utöver kvinnorna även inbegripa bolagets ledningsgrupp.

VI MÄTER RESULTAT:

▼ Vi ställer krav och mäter alltid nyckeltal kopplade till efterlevnad av ILO:s kärnkonventioner och ILO:s grundläggande anställningsvillkor.

VI MÄTER:

▼ 1) Efterlevnad av ILO:s kärnkonventioner och ILO:s grundläggande anställningsvillkor.

▼ 2) Jämställdhet i form av andel kvinnor a) av de anställda, b) i ledande befattning och c) i bolagsstyrelse.

STYRANDE POLICY & ANSVAR:

▼ Hållbarhetspolicy

▼ Investeringscheferna